

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE DEL 15_03_2022

Il giorno 15_03_2022 alle ore 16:30 presso la sala riunioni Isola C3 del piano 22 della sede della Regione Campania, sono presenti:

Per la Regione Campania:

Ing. Luca Cascone - Presidente Commissione Trasporti

Per EAV srl:

Ing. Mariano Vignola- Dirigente Esercizio

Dr. Alfonso Esposito – Dirigente Risorse Umane

Per Air Spa

Dr. Antony Acconcia – Amministratore Unico

congiuntamente definiti, ai fini del presente verbale società regionali

Per le OO.SS.:

FILT-CGIL Amedeo D'aleccio – Esposito Gennaro - CARLO PINOZZI

FIT-CISL Alfonso Langella- Ezio Monetta

UILT-Trasporti Antonio Aiello- Pierino Ferraiuolo

FAISA-CISAL Francesco Falco – Cucciniello Costantino

UGL-FNA Leongito Eduardo – Carmela Marrone

Congiuntamente definiti, ai fini del presente verbale, parti sociali

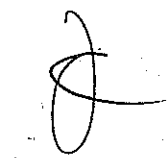
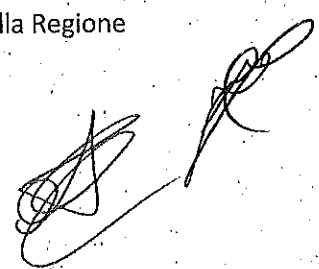
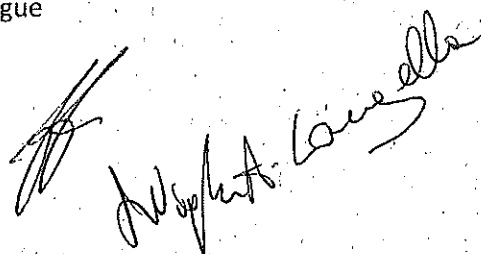
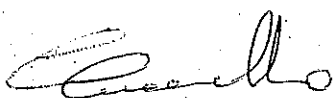
Il presente verbale deve essere contestualizzato nel rinnovato e diverso quadro economico/finanziario delle società regionali del trasporto pubblico locale già oggetto di esame e confronto tra le costituite parti nell'accordo quadro del 23/02/2022 e nel verbale di incontro del 1/03/2022, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

In tal nuova fase temporale deve pertanto essere esaminata la vertenza occupazionale della società CTP (qui di seguito vertenza), in riferimento alla quale le società regionali, convenuta ed immutata la volontà di salvaguardia dei livelli occupazionali, hanno riscontrato criticità di fabbisogno operativo di alcune professionalità che necessitano di una condivisa armonizzazione funzionale al fine di tragarne il migliore impiego per l'efficienza dei servizi nel contesto dei riesaminati propri modelli organizzativi.

Le parti auspicano un breve periodo di riqualificazione/riassegnazione al fine di ripristinare ogni condizione di salvaguardia dell'occupazione e dei livelli professionali.

Il primo strumento che le parti rinvengono qual indispensabile ausilio di salvaguardia collettiva della vertenza è l'incentivazione all'esodo su base volontaria; a tal fine le parti sociali auspicano la celere definizione delle procedure amministrative per dar seguito ad un'utile attività di sensibilizzazione dei possibili destinatari già nel corso della prossima settimana di calendario

Definite le attività di cui al punto che precede per la residua numericità di addetti le parti, al fine di perseguirne la salvaguardia occupazionale, concordano quanto segue



1. In occasione degli avvisi di assunzione effettuati secondo i fabbisogni definiti nei modelli organizzativi delle società cui all'art 19 del Dlgs 175/2016 ogni avente diritto riferibile alla vertenza formulerà la propria manifestazione di interesse all'assunzione, secondo una doppia opportunità:

- a. dapprima sarà presa a riferimento il profilo rivestito alla data del 24.12.2020 (data della presentazione del concordato CTP);
- b. in via aggiuntiva, lette le intese di questo accordo quadro, dovrà obbligatoriamente dichiarare nel contesto del medesimo avviso di selezione e su BASE VOLONTARIA, disponibilità ed adesione di possibile riassegnazione/riqualificazione in uno o più degli ulteriori profili professionali indicati nella tabella di esigenza del personale dell'avviso di reclutamento secondo un ordine di priorità. La richiesta di riassegnazione/riqualificazione aggiuntiva avverrà secondo la priorità dichiarata dal lavoratore numerico decrescente di opzione.

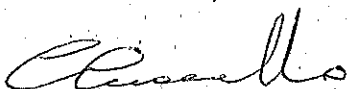
2. In fase di valutazione della domanda di cui al punto 1, la commissione esaminatrice nominata ai fini della selezione, verificherà le idoneità sanitarie ed i titoli autorizzativi ai fini del concreto esercizio delle attività di impresa, assegnerà gli addetti fino a saturazione del numero dei profili professionali in avviso disponibili.

3. Per ciascun profilo previsto dal nuovo modello organizzativo, si procederà secondo il seguente schema:

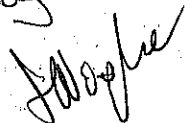
- a. Fino a saturazione dei posti, si provvederà a collocare ciascun agente nel profilo di appartenenza.
- b. Laddove un lavoratore non possa essere inquadrato nel profilo di appartenenza per esaurimento dei posti offerti, sarà presa a riferimento la scelta su base volontaria di cui al punto 1.b.
- c. Alla fine dei percorsi indicati, le parti si incontreranno per verificare lo stato dei residui agenti non collocati o non collocabili per motivi legati alla idoneità fisica, al fine di approntare gli ulteriori provvedimenti da adottare. Durante tale fase il personale non collocato sarà adibito ad attività di controllo a terra, anche nelle stazioni ferroviarie.
- d. Sempre temporaneamente, laddove il personale di guida, stante le provvisorie difficoltà a reperire tutti gli autobus idonei all'espletamento totale dei servizi, dovesse risultare superiore alle effettive esigenze, sarà utilizzato o come secondo agente a bordo per la vendita dei titoli di viaggio o come conducente presso altri impianti AIR/EAV, per sopperire ad eventuali esigenze. Tale assegnazione temporanea, rivolta ad impianti che si trovino entro una distanza congrua con la propria residenza, sarà effettuata a rotazione, tra tutti i possibili agenti utilizzabili, per presenze di almeno 15 giorni effettive.

4. Ultimate le procedure di assunzione nei termini e modalità di cui ai punti da 1 a 3 le riassegnazioni/riqualificazioni saranno recepite in occasione delle verbalizzazioni di cui all'art 2113 sul modello di quelle già effettuate in occasione dell'assunzione degli addetti dalla società CLP srl alla società Air Campania srl

Le intese raggiunte nel presente verbale in materia di possibile riassegnazione/riqualificazione degli addetti della vertenza potranno essere applicabili anche alla società AIR srl così come previsto al punto f) del protocollo d'intesa CLP del 23 luglio 2021



A. Guzzella



Le parti convengono che il protocollo di intesa stipulato in occasione dell'assunzione del personale ex CLP SpA presso Air Campania srl, rappresenterà il condiviso strumento tra le parti utilizzabili per la definizione della vertenza.

Le società regionale nel confermare alla Regione Campania la propria disponibilità vincolano ogni attivazione procedurale alla preventiva contezza della numericità e disponibilità dei mezzi di proprietà regionale attualmente in uso alla CTP spa nonché ai contenuti dei provvedimenti di affidamento dei servizi.

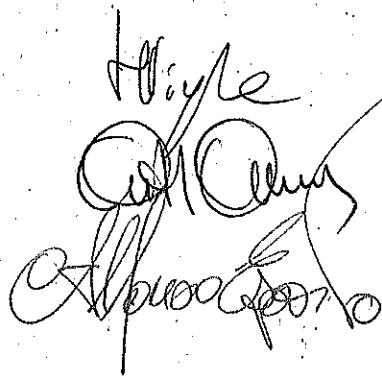
Subordinatamente a quanto esposto nel capoverso precedente l'iter amministrativo della vertenza inizierà il prossimo 22 marzo 2021 con la messa in procedura della delibera di giunta regionale in materia di esodo ed acquisto dei bus.

Le parti si danno atto che il presente accordo e l'avviso di reclutamento, come da prassi, sono riferibili in via esclusiva alle figure professionali del CCNL Autoferrotranvieri.

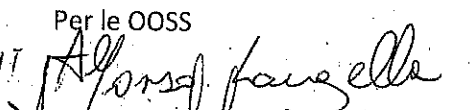
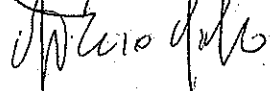
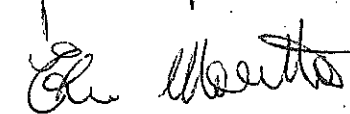




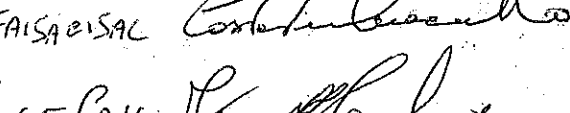
Per la Regione Campania



Per Le aziende



Per le OOSS

FIT 





FAISALISAL 
FAISALISAL 
FICT.CAIC 